



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – VIA TORINO, 583/6
VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

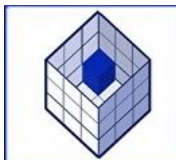
La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2020-2021) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

♦ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICOATTUALE

La STA Branca Idealair applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Industria Metalmeccanica ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di 25 dipendenti così suddivisi:



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – VIA TORINO, 583/6

VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		Disabili	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
				11	6	12				23	6	1	

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI	LIVELLO D1	1	1
	LIVELLO C1	1	1
	LIVELLO C2	1	1
	LIVELLO C3	4	1
	LIVELLO B1	2	1
	LIVELLO B3	2	1
OPERAI	LIVELLO D1	2	
	LIVELLO D2	2	
	LIVELLO C1	1	
	LIVELLO C2	2	
	LIVELLO C3	2	
	LIVELLO B1	1	
	LIVELLO B2	2	



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – VIA TORINO, 583/6

VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

♦ **OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 22-23**

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico Al 31/12/2022 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		(di cui) disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
al 31/12/2022					10	6	10		20	6	1	
entrate					1		6		7		1	
uscite							4		4			
al 31/12/2023					11	6	12		23	6	1	

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12/23		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
dirigenti							
quadri							
impiegati	B3	2	1				
	B1	2	1	2	1		
	C3	4	1	1	1	1	
	C2	1	1				
	C1	1	1	1	1		



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – Via TORINO, 583/6

VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

	D1	1	1		
--	----	---	---	--	--

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12/23		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F

operai	B2	2					
	B1	1					
	C3	2				1	
	C2	2				1	
	C1	1		1			
	D2	2				2	
	D1	2				2	
TOTALE		23	6	5	3	7	



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – Via TORINO, 583/6
VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

♦ **OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE**

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo IND.					11	6	12		23	6
di cui p.time						2				2
Intermittenti										
Lav. agile										
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

di cui p.time										
Intermittenti										
Lav. agile										
Apprend.										
Altro										
TOTALE										
di cui p.time										

[illegible]

	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
--	----	---	----	---	----	---	----	---	----	---

MONTE ORE COMPLESSIVO 2023										
Ore lavorate					15982	8265	19051		35033	8265
di cui strao.					113	1	334		447	1



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – VIA TORINO, 583/6
VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

◆ **ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL31/12/2023**

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2023 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE					1		6		7	
ad altra unità operativa										
passaggio da altra cat.										
nuove assunzioni					1		6		7	
USCITE							4		4	
ad altra unità operativa										
passaggio ad altra cat.										
cessazione rapporto							4		4	
di cui	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – Via TORINO, 583/6
VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamento giusta causa										
Dimissioni							1		1	
Scadenza contratto							3		3	
Altro										
TRASFORMAZIONI										
da tempo det. a tempo ind.							1		1	
da pt a ft										
da ft a pt					1	1			1	1

♦ **RETRIBUZIONI INIZIALI e RETRIBUZIONI AL 2022/2023 (FINE BIENNIO)**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 31/12/2022 definibile come “retribuzione iniziale”. Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2023 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l’aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.....



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – Via TORINO, 583/6

VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
-----------	---------	-------------------------------	--

al 31/12/2022		MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI			
	LIVELLO B3	102.600	48.379
	LIVELLO B1	69.608	32.820
	LIVELLO C3	79.942	21.159
	LIVELLO C2		26.670
	LIVELLO C1		19.175
	LIVELLO D1		21.588
OPERAI			
	LIVELLO B2	75.434	
	LIVELLO B1	33.541	
	LIVELLO C3	60.294	
	LIVELLO C2	31.145	
	LIVELLO C1	25.564	
	LIVELLO D2		
	LIVELLO D1		



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – VIA TORINO, 583/6
VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO LORDO	
al 31/12/2023		MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI	LIVELLO B3	92.924	38.703
	LIVELLO B1	69.608	32.820
	LIVELLO C3	106.223	21.159
	LIVELLO C2		26.670
	LIVELLO C1		19.175

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO	
		LORDO	
		MF	F
	LIVELLO D1		21.588
OPERAI	LIVELLO B2	75.434	
	LIVELLO B1	33.541	
	LIVELLO C3	87.879	
	LIVELLO C2	55.660	
	LIVELLO C1	24.564	
	LIVELLO D2	46.865	
	LIVELLO D1	42.054	

**♦ FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023****MONTE ORE E TIPOLOGIA**

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	11	6	12		23	6
Totale ore formazione	176	96	192		368	96

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori e di registrare i cosiddetti Near Miss.

♦ PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La STA Branca Idealair ha implementato, nel corso del 2023, un sistema di gestione per la parità di genere. Il sistema di gestione integrato già prevedeva processi di selezione, reclutamento e qualificazione del personale (rif. Procedura PRO S 04). Con L'implementazione della UNI-Pdr 125, la STA Branca Idealair ha definito regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l'equilibrio vita-lavoro.

In particolare, sono stati sviluppati i seguenti punti:

1. **Recruitment** (*processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione*)
Metodi direclutamento:

- ✓ Curriculum vitae
- ✓ Colloqui

La procedura di selezione e assunzione del personale definisce regole atte a prevenire la disparità di



S.T.A. BRANCA IDEALAIR

DI BRANCA BARBARA & C. S.A.S.

21020 MERCALLO – VIA TORINO, 583/6
VARESE - ITALIA

TEL. / PHONE

TELEFAX

UFF. COMMERCIALE

UFF. TECNICO

UFF. AMMINISTRAZIONE

+ 39 0331 968.333 - 130

+ 39 0331 968.621 - 281

info@brancaidealair.it

stabrancasas@tin.it

sta.bi@tin.it

genere in particolare idonee a contrastare i bias, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

2. Gestione della carriera (*accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera*)

- ✓ Formazione
- ✓ specifiche competenze acquisite
- ✓ valutazione della resa
- ✓ abilitazioni

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, AU assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

3. Work-life balance (*strumenti e misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro*)

- ✓ flessibilità oraria
- ✓ permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la STA Branca Idealair ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione ed istituito il Comitato Etico al quale il personale si può appoggiare in modo anonimo per esprimere eventuali criticità.

Mercallo, 12.04.2024

S.T.A. BRANCA IDEALAIR s.a.s.